

## Aufgabenprofil: ESG-Team

Version 1, Stand 21.8.2024

### Übergeordneter Zweck

Das ESG-Team ist verantwortlich für die Integration von Umwelt-, Sozial- und Governance-Aspekten in die Unternehmensstrategie. Ziel ist es, nachhaltiges Wachstum zu fördern, Risiken zu minimieren und den Stakeholdern langfristigen Mehrwert zu bieten. Das Team arbeitet eng mit anderen Abteilungen, zusammen, um alle Aspekte und benötigte Daten zu sammeln, zu koordinieren und zusammenzutragen. Daraus entwickelt das Team sodann den Nachhaltigkeitsbericht für den UN Global Compact.

### Kernaufgaben und Verantwortlichkeiten

#### 1. Strategieentwicklung und -implementierung:

- Definition, Entwicklung und Implementierung von ESG-Strategien in Übereinstimmung mit der Unternehmensmission und den langfristigen Zielen.
- Erstellung eines umfassenden ESG-Rahmens, der auf internationale Standards und Best Practices ausgerichtet ist (SDGs, UN Global Compact, CoC, Grundsatzerklärung...).

#### 2. Berichterstattung und Kommunikation:

- Erstellung und Veröffentlichung von ESG-Berichten (z.B. Nachhaltigkeitsbericht für den UN Global Compact).
- Entwicklung und Umsetzung von Kommunikationsstrategien zu ESG-Themen für interne und externe Stakeholder.
- Sicherstellung der Transparenz und Offenlegung von ESG-Daten und -Leistungen für Investoren, Kunden und die Öffentlichkeit.
- Beantwortung von externen und internen Anfragen (z.B. Lieferantenselbstauskünften, Assessments, Questionnaires) zum Themenbereich ESG.
- Verfassen von Blogbeiträgen
- Aufbau und Aktualisierung der ESG Landing Pages
- Schreiben von White Papers
- Pflege und Aufbau von Partner im Bereich ESG

#### 3. Überwachung und Einhaltung von Regularien:

- Sicherstellung der Einhaltung von ESG-bezogenen Gesetzen und Vorschriften (lokal und international).
- Pflege des internen CMS in Bezug auf ESG-Themen
- Überwachung von ESG-Kennzahlen.

- Teilnahme in internen und konzernweiten ESG Circlen
- Kontinuierliche Überprüfung von ESG-Risiken und -Chancen im Geschäftsbetrieb, insbesondere in Hinblick auf aufsichtsrechtliche Änderungen.

#### 4. Risikomanagement:

- Analyse und Identifizierung von ESG-Risiken (z.B. Klimawandel, soziale Risiken, Reputationsrisiken) und deren Auswirkungen auf das Unternehmen.
- Entwicklung und Implementierung von Risikominderungsmaßnahmen.
- Zusammenarbeit mit dem Risikomanagement-Team zur Integration von ESG-Kriterien in das unternehmensweite Risikomanagement.

#### 5. Engagement und Stakeholder-Management:

- Aufbau von Beziehungen zu wichtigen internen und externen Stakeholdern, einschließlich Investoren, Regulierungsbehörden, NGOs und der Öffentlichkeit.
- Unterstützung der Investor Relations-Abteilung bei der Kommunikation von ESG-relevanten Themen.
  - Kundenkommunikation zum Thema ESG.
  - Teilnahme an Messen und Veranstaltungen
  - Abhalten von Workshops und Vorträgen zum Thema ESG

#### 6. Schulungen und Bewusstseinsförderung:

- Durchführung von Schulungen und Workshops für Mitarbeitende, um das Bewusstsein für ESG-Themen zu erhöhen und die ESG-Strategie im gesamten Unternehmen zu verankern. Dieser Baustein kann ebenso zu der Ermöglichung von Online-Schulungen abgedeckt werden.
- Förderung eines ESG-bewussten Verhaltens innerhalb der Organisation durch interne Programme und Initiativen.
- Planung von Standort abhängigen und unabhängigen Aktionen.
- Beratung und Unterstützung des Governance Teams und der Mitarbeitenden in ESG-Fragen.

#### 7. Innovation und Nachhaltigkeitsinitiativen:

- Förderung und Unterstützung von Innovationsprojekten zur Verbesserung der ESG-Leistung (z.B. Ressourceneffizienz, CO2-Reduktion, nachhaltige Produkte).
- Identifizierung von Nachhaltigkeitsinitiativen, die das Unternehmen in seinen Märkten positionieren und langfristigen wirtschaftlichen Erfolg sicherstellen.
- Analyse und Bewertung von grünen Technologien und neuen Ansätzen, um die ESG-Ziele zu erreichen.

## 8. Monitoring und KPI-Berichterstattung:

- Definition und Überwachung von ESG-Kennzahlen (KPIs), um den Fortschritt zu bewerten und Verbesserungspotenziale aufzuzeigen.
- Implementierung von Reporting-Systemen und Tools, um ESG-Daten zu sammeln und regelmäßig zu analysieren.
- Sicherstellen, dass das Unternehmen seine ESG-Ziele erreicht und regelmäßig Fortschrittsberichte erstellt.

## Qualifikationen und Fähigkeiten

### Fachliche Expertise:

- Tiefes Verständnis der ESG-Themen und deren Auswirkungen auf Unternehmen.
- Kenntnisse internationaler ESG-Standards und Berichtsrahmen
- Erfahrung in der Entwicklung von Nachhaltigkeitsstrategien und im Risikomanagement.

### Analytische Fähigkeiten:

- Starke analytische und konzeptionelle Fähigkeiten zur Identifizierung von Risiken, Chancen und Trends in Bezug auf ESG.
- Fähigkeit, Daten zu sammeln, zu analysieren und in strategische Empfehlungen umzusetzen.

### Kommunikation und Teamarbeit:

- Ausgezeichnete Kommunikations- und Präsentationsfähigkeiten, um komplexe ESG-Themen an verschiedene Zielgruppen zu vermitteln.
- Teamfähige und kollaborative Arbeitsweise, um effektiv mit verschiedenen Abteilungen zusammenzuarbeiten.

### Proaktives Denken:

- Fähigkeit, zukünftige ESG-Trends zu antizipieren und das Unternehmen proaktiv darauf vorzubereiten.
- Innovationsfreudigkeit und die Bereitschaft, neue Ansätze und Technologien zu implementieren.

## Zuständigkeiten

Um die Komplexität dieses Themenbereiches erfüllen zu können, ist eine Aufgabenzuweisung für spezifische Themenbereiche erforderlich. Nur so kann sichergestellt werden, dass das Thema ganzheitlich betrachtet, in der Unternehmens-Philosophie verankert und gelebt wird. Nur so dass das Thema kontinuierlich weiterentwickelt und die Ziele und Visionen erreicht werden.

	Funktion	Rolle
<b>Sustainability Officer (CSO)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Verantwortlich für die Entwicklung und Umsetzung der Nachhaltigkeitsstrategie des Unternehmens.</li> <li>• Überwacht die ESG-Initiativen und stellt sicher, dass die Unternehmensziele in Einklang mit den Nachhaltigkeitszielen stehen.</li> </ul>	Yvonne Bahke
<b>ESG-Manager</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Leitet spezifische ESG-Projekte und koordiniert die Arbeit zwischen verschiedenen Abteilungen.</li> <li>• Verantwortlich für die Datenerfassung und Berichterstattung zu ESG-Kennzahlen.</li> </ul>	Hannah Kleen, Thomas Teschner
<b>Corporate Social Responsibility (CSR) Manager</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Konzentriert sich auf die sozialen Aspekte der ESG-Strategie.</li> <li>• Entwickelt und implementiert Programme, die das soziale Engagement des Unternehmens stärken.</li> </ul>	Yvonne Bahke, Hannah Kleen, Thomas Teschner
<b>Environmental Manager</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Verantwortlich für die Überwachung und Reduzierung der Umweltauswirkungen des Unternehmens.</li> <li>• Entwickelt Strategien zur Einhaltung von Umweltvorschriften und zur Förderung von umweltfreundlichen Praktiken.</li> </ul>	Natalie Breunig
<b>Diversity and Inclusion Officer/ Menschenrechtsbeauftragter</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Fördert Vielfalt und Inklusion innerhalb der Organisation.</li> <li>• Entwickelt Programme, die die Chancengleichheit fördern und Diskriminierung verhindern.</li> </ul>	Carolin Borchardt
<b>Governance, Risk, and Compliance (GRC) Officer</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Überwacht die Einhaltung von Governance-Richtlinien und gesetzlichen Anforderungen.</li> <li>• Bewertet und mindert Risiken im Zusammenhang mit ESG-Themen.</li> </ul>	Jörg Schick

	<b>Funktion</b>	<b>Rolle</b>
<b>HR Manager mit Schwerpunkt ESG</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Integriert ESG-Prinzipien in die Personalpolitik und -praktiken.</li> <li>• Fördert eine Kultur der Nachhaltigkeit und Verantwortung innerhalb der Belegschaft.</li> </ul>	Michaela Elze
<b>Supply Chain Sustainability Manager:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bewertet die Nachhaltigkeit der Lieferkette und implementiert Strategien zur Verbesserung.</li> </ul>	Jedes Team  Controlling:  Hannah Kleen, Thomas Teschner, Yvonne Bahke